

日本の社会科学の改革を牽引し、持続可能な未来に向けて架橋する拠点の形成

学長のリーダーシップによる ガバナンス強化

- 戦略的重点化領域の選定
- 国際業績重視の人事規律を徹底
- 全学人事ロードマップの実行
- 学内予算の再配分の強化
- 「社会科学の発展を考える円卓会議」「国際アドバイザリーボード」等の外部視点を活用した経営改革

経済学

経営学

会計学・ファイナンス

政治学・国際関係学

心理学

データサイエンス

グローバル・ロー

社会科学高等研究院(HIAS)の機能強化

国際人材獲得プログラム (HIAS BRIDGES)の推進

若手研究者育成プロジェクト
著名研究者招聘プロジェクト

英文業績数を増加
2028年に年間300本以上

既存教員を含む研究専念環境の創出

URA組織設置による研究支援体制の強化

帝国データバンク、産総研等との連携協定による共同研究の推進

四大学連合等の連携による文理共創の推進
民間企業とソーシャル・データサイエンスに関する共同研究やリカレント教育の実施

授業料収入・外部収入を20億円増加
キャンパスランドデザインの策定と実行
ソーシャル・データサイエンス研究の外部資金の増加
2025年の創立150周年に向けた募金体制強化
寄附金累計150億円へ

分野横断的な研究センターを 新たに設置

データ駆動社会研究センター
国際公的統計研究・研修センター
グローバル・ガバナンス
環境経済、
心理学など

Global Captains of Industryの育成

SDS学部・研究科 の充実

学士課程

英語による専門科目を200科目へ
デュアル・ゼミナール制を拡充(日・英)

プロフェッショナル教育

修士：ロースクール、ビジネススクール
国際・公共政策大学院を拡充
博士：EBPM、技術経営人材プログラムを開講

エグゼクティブ教育

シニア・エグゼクティブ・プログラム等を充実
社会の要請に応える新規プログラムを開発

SIGMA (世界の社会科学系9大学の連合)
による戦略的パートナーシップに基づく
共同研究・教育プロジェクト
ダブル・ディグリー・プログラムを拡大
国際共同研究の活性化

大学経営人材育成プログラムを構築
海外大学等に職員を派遣しOJT研修を実施
研究支援、広報戦略、IR・経営戦略、社会との共創部門再編による国際競争力強化

研究力強化

人材育成

国際コミュニティ
社会との好循環を
実現

社会連携

国際協働

財務基盤強化

事務組織改革